

# ETHIK KODEX

3. Ausgabe



# 100 years

# Guerbet

*Bei Guerbet bemühen wir uns jeden Tag, die Diagnose und Prognose der Patienten zu verbessern, eine Mission, die im Mittelpunkt unseres Zwecks steht.*

*Dauerhafte Beziehungen aufzubauen, um den Menschen ein besseres Leben zu ermöglichen, ist nur mit einem tadellosen ethischen Verhalten in all unseren Aktivitäten möglich. Ethik ist nicht nur ein Pfeiler unserer Unternehmensstrategie, sondern auch eine Garantie für Nachhaltigkeit und Glaubwürdigkeit. Wir alle verpflichten uns, die Prinzipien der Integrität, Ehrlichkeit, Fairness und Transparenz bei der Durchführung unserer Aktivitäten zu respektieren. Der Ethikkodex ist ein Referenzdokument, das unsere Entscheidungen und Handlungen leitet. Bei Zweifeln zögern Sie nicht, mit Ihrem Vorgesetzten oder der Personalabteilung zu sprechen.*

*Die Guerbet Ethics Alert Line-Meldungsplattform steht ebenfalls zur Verfügung, um jede Praxis zu melden, die dem Ethikkodex widerspricht. Ethik ist eine Pflicht für jeden von uns. Lassen Sie uns alle verpflichtet sein, diesen Kodex täglich zu respektieren.*

**Die Geschäftsleitung  
Der Verwaltungsrat der Guerbet-Gruppe**

## AN WEN WENDET SICH DIESER ETHIKKODEX?

- An Sie alle. Er richtet sich an alle Mitarbeiter von Guerbet. Er betrifft alle Funktionen von Guerbet. Er gilt für alle Aktivitäten der Gruppe. Überall auf der Welt. Er richtet sich aber auch an Zeitarbeitskräfte und an alle externen Partner, die in unserem Auftrag tätig sind.
- Jede und jeder von uns muss ihn lesen, sich darauf beziehen und sich an die darin festgelegten Grundsätze und Regeln halten. Der Kodex muss unser tägliches Verhalten bestimmen.



## WIE UND WARUM WIRD DIESER ETHIKKODEX ANGEWENDET?

- Die Anwendung ist einfach. Dieser Kodex deckt alle Themen ab, die die Grundlage für das Ansehen des Unternehmens bilden. Er gibt Handlungsanweisungen, hilft bei der Entscheidungsfindung und füllt die ethischen Grundsätze der Gruppe im Alltag der Mitarbeiter mit Leben.
- Seine Regeln gelten insbesondere in Situationen, in denen es um Integrität geht oder in denen ethische Fragen aufkommen. Jede und jeder von uns muss dort die richtigen Informationen finden können, um in heiklen Situationen die richtige Haltung zu finden.
- Dieser Kodex kann jedoch nicht alle Fragen erschöpfend beantworten oder alle Situationen im Detail behandeln. Unsere Richtlinien, Verfahren und Schulungskurse sowie andere interne Ressourcen (Manager, Referenten oder Experten, usw.) bieten Ihnen zusätzliche Unterstützung.
- Dieser Kodex gehört zu unserem Unternehmen. Er bildet die Grundlage unseres Umgangs miteinander im Unternehmen, und er spiegelt die Komplexität unserer geschäftlichen Tätigkeit und der damit verbundenen menschlichen und strategischen Herausforderungen. Er markiert unseren Standpunkt für die Stakeholder und hilft uns, optimistisch nach vorn zu blicken. Dieser Kodex ist unser Kodex – nicht zu verwechseln mit dem anderer Unternehmen. Er beinhaltet unsere Werte, er spricht mit unserer Stimme, er passt zu uns.



# INHALTSVERZEICHNIS

## RESPEKT GEGENÜBER DEN MITARBEITERN

- ◆ **Gesundheit und Sicherheit** – 10
- ◆ **Vielfalt und Kampf gegen Diskriminierung** – 11
- ◆ **Kampf gegen Belästigung** – 12
- ◆ **Sozialer Dialog** – 13

## RESPEKT GEGENÜBER PATIENTEN UND GESUNDHEITSDIENSTLEISTERN

- ◆ **Qualität und Sicherheit der Produkte** – 16
- ◆ **Produktinformationen** – 17
- ◆ **Interaktionen mit Gesundheitsexperten** – 18
- ◆ **Umgang mit Patientenverbänden** – 19

## INTEGRES GESCHÄFTSGEBAREN

- ◆ **Handels- und Wettbewerbsrecht** – 22
- ◆ **Kampf gegen Korruption** – 23
- ◆ **Interessenkonflikte** – 24
- ◆ **Verantwortlicher Einkauf** – 25
- ◆ **Interessenvertretung** – 26

## RESPEKT FÜR DAS UNTERNEHMEN

- ◆ **Schutz der Vermögenswerte der Gruppe** – 30
- ◆ **Externe Kommunikation** – 31
- ◆ **Schutz personenbezogener Daten** – 32
- ◆ **Schutz vertraulicher Informationen** – 33
- ◆ **Verhinderung von Insidergeschäften** – 34

## UMWELTSCHUTZ

- ◆ **Kontrolle und Reduzierung von Umweltauswirkungen** – 38
- ◆ **Kampf gegen die globale Erwärmung** – 39

### WIE KÖNNEN SIE IHRE BEDENKEN ÄUSSERN?

Wir ermutigen Sie, Ihre Bedenken je nach Situation direkt an Ihren Vorgesetzten, den Personalverantwortlichen oder den Rechts- oder Compliance-Beauftragten zu richten.

Außerdem wurde für diesen Zweck die Meldeplattform Guerbet Ethics Alert Line entwickelt. Sie ist unter folgender Adresse zugänglich:



<https://report.whistleb.com/de/GuerbetEthicsAlertLine>

Es steht allen offen, überall auf der Welt, einschließlich der Mitarbeiter des Unternehmens und externer Interessengruppen, und ist in den wichtigsten im Konzern gesprochenen Sprachen verfügbar. Sie können anonym oder namentlich Meldung machen.

Für weitere Informationen gibt es ein für die Gruppe einheitliches Verfahren, das die Erfassung und Verarbeitung der eingegangenen Meldungen sowie den sicheren und vertraulichen Umgang damit beschreibt.

# RESPEKT GEGENÜBER DEN MITARBEITERN

**Das in den Werten des Unternehmens enthaltene Wort „CARE“ (im Sinne von Fürsorge) soll andeuten, dass Respekt gegenüber allen Mitarbeitern eins der wichtigsten Anliegen von Guerbet ist.**

Die Gruppe vertritt die Ansicht, dass die Frauen und Männer, die im Unternehmen arbeiten, die treibende Kraft hinter unserem Erfolg sind. Ihr Wohlbefinden und ihre Sicherheit sind die Garantie für dauerhafte Bestleistungen. Der Respekt für die Einzelne und den Einzelnen bestimmt den Rahmen für unser Handeln: Guerbet setzt auf eine starke Gesundheits- und Sicherheitskultur, fördert die Vielfalt, duldet keine Diskriminierung oder Belästigung und stützt seine nachhaltige Entwicklung auf Zuhören und sozialen Dialog. Die Gruppe verpflichtet sich, die grundlegenden Übereinkommen der Internationalen Arbeitsorganisation zu respektieren und zu fördern (Verbot von Kinderarbeit und Zwangsarbeit, Nichtdiskriminierung bei der Beschäftigung, Achtung der Gewerkschaftsrechte).

## GESUNDHEIT UND SICHERHEIT

Bei Guerbet haben Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter und aller externen Dienstleister oberste Priorität. „Null Unfälle“ ist mehr denn je unser Ziel. In diesem Sinne verfolgt die Gruppe eine Politik der ständigen Verbesserung. Sie hält sich an die diesbezüglich geltenden Gesetze und Vorschriften, wo immer sie tätig ist.

Wie können wir als Mitarbeiter dazu beitragen?

- Wir kennen die Risiken, wenden die Regeln und Best Practices der Gruppe für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz an und sorgen dafür, dass sie beachtet werden.
- Wir leiten Verbesserungsvorschläge bezüglich Gesundheit und Sicherheit an unseren Vorgesetzten und/oder unseren lokalen SGU-Verantwortlichen weiter.
- Ohne uns selbst zu gefährden, ergreifen wir die nötigen Maßnahmen, um als gefährlich erkannte Situationen abzustellen – indem wir sie melden oder selbst eingreifen.
- Wir alle wirken gemeinsam an der Sicherheit mit: Wir kümmern uns um uns selbst, um unsere Kollegen und um unser Arbeitsumfeld.
- Wir melden unserem Vorgesetzten alle von uns beobachteten Unstimmigkeiten, Risiken und Vorkommnisse, die Gesundheit und Sicherheit betreffen (Zwischenfälle, Beinahe-Unfälle und Unfälle).
- Wir beteiligen uns an der Umsetzung von Projekten zur Verbesserung von Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz.



**Auf dem Parkplatz war ein Loch im Boden, ich bin gestolpert. Zum Glück habe ich mich nicht verletzt. Muss ich diesen Beinahe-Unfall melden?**

Ja. Das Guerbet-Verfahren legt fest, dass alle Zwischenfälle, Beinahe-Unfälle und Unfälle einschließlich der ergriffenen Erste-Hilfe-Maßnahmen entweder dem Vorgesetzten berichtet oder über das Tracking-System gemeldet werden müssen. Nur so lässt sich das Risiko beseitigen oder verringern; nur so kann verhindert werden, dass ein Unfall passiert oder sich wiederholt. Das Verfahren verbessert die Sicherheit für alle Mitarbeiter der Gruppe durch den Austausch von Erfahrungen.

**Ich beobachte, dass ein Kollege oder ein Dienstleister einen Cutter benutzt, ohne Handschuhe zu tragen. Ich bin nicht sein Vorgesetzter und ich gehöre nicht zum SGU-Team. Sollte ich eingreifen?**

Ja. Es handelt sich um eine Situation, die zu einem schweren Unfall führen könnte. In diesem Fall haben wir alle die Pflicht, die Gefahrensituation abzustellen und eine Diskussion darüber anzustoßen, wie wir sicher arbeiten können.

### MEHR DAZU



Wenn Sie Fragen zu Gesundheit und Sicherheit haben, sollten Sie sich an Ihren Vorgesetzten oder Ihren örtlichen SGU-Verantwortlichen wenden.

## VIelfALT UND KAMPF GEGEN DISKRIMINIERUNG

Guerbet ist überzeugt, dass die Diversität seiner Teams eine Bereicherung darstellt und die Chance auf eine nachhaltige Entwicklung von Leistung, Innovation und Kreativität in der Gruppe bietet. Guerbet fördert die Inklusion, vertritt eine Null-Toleranz-Haltung im Kampf gegen Diskriminierung in allen ihren Formen und behandelt diese Themen auch bei der Ausbildung von Führungskräften.

Wie können wir als Mitarbeiter dazu beitragen?

- Wir fördern bei der Einstellung und Karriereentwicklung die Vielfalt – unabhängig von Geschlecht, Alter, Familienstand, sexueller Orientierung, Behinderung, nationaler oder ethnischer Herkunft, religiösen oder politischen Überzeugungen.
- Wir melden alle diskriminierenden Handlungen, die wir erleben oder miterleben, unter Verwendung der uns vom Unternehmen zur Verfügung gestellten Ressourcen und Systeme.
- Wir bemühen uns sicherzustellen, dass das, was wir zu anderen sagen, niemals unangemessen ist und nicht falsch interpretiert wird.
- Wir sind uns bewusst, dass jede Form von Diskriminierung, deren Ziel oder Folge es ist, die Würde zu verletzen oder ein Klima der Einschüchterung, Feindseligkeit, Erniedrigung, Herabsetzung oder Beleidigung zu schaffen, strenge berufliche und strafrechtliche Sanktionen zur Folge hat.



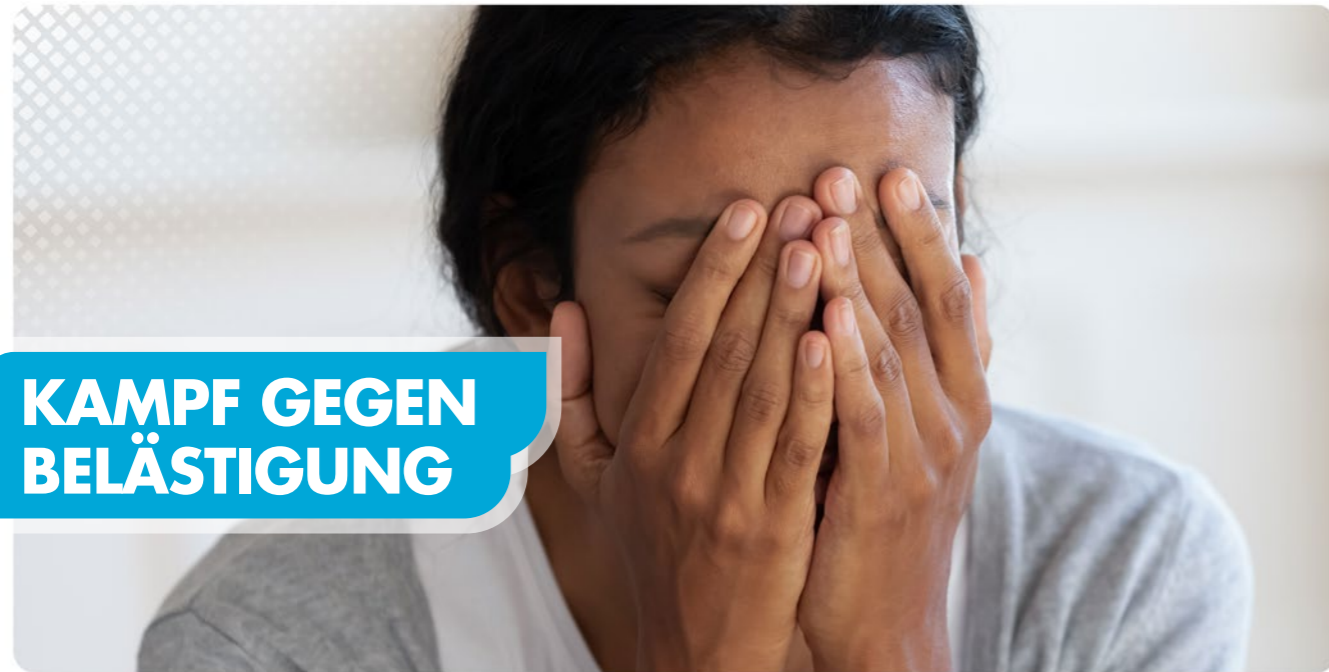
**Ich bin in einer Besprechung mit männlichen Kollegen, um die Umsatzprognose für die nächsten fünf Jahre vorzustellen. Jemand bemerkt zur allgemeinen Erheiterung, dass der Rock, den ich trage, die schlechten Nachrichten abmildert. Was kann ich tun?**

Sie dürfen und sollen sofort auf solche inakzeptablen Kommentare reagieren. Außerdem muss der Leiter der Besprechung eingreifen, um dieses Verhalten abzustellen und die Teilnehmer an unsere CARE-Werte zu erinnern. Schließlich können Sie sich an Ihren Vorgesetzten oder Ihren Personalverantwortlichen wenden.

### MEHR DAZU



Wenn Sie Fragen zum Thema Diskriminierung haben, können Sie sich an die Rechtsabteilung oder die Personalabteilung wenden.



## KAMPF GEGEN BELÄSTIGUNG

Guerbet verpflichtet sich, ein sicheres und ungestörtes Arbeitsumfeld zu erhalten, das frei von Belästigung in Form von Handlungen, Verhaltensweisen oder Äußerungen ist. Die Gruppe verurteilt daher alle Arten von Mobbing oder sexueller Belästigung und vertritt in dieser Hinsicht eine Null-Toleranz-Politik.

Wie können wir als Mitarbeiter dazu beitragen?

- Wir können uns an das Verbindungspersonal des Konzerns wenden, das von der Personalabteilung rekrutiert wird, oder an das HR-Team. Es handelt sich dabei um Freiwillige, die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter anhören, die sich in ihrem beruflichen Umfeld nicht wohl fühlen, insbesondere im Falle von Belästigung.
- Wir nehmen an Schulungskursen zur Sensibilisierung für Belästigung teil, die von der Personalabteilung für Führungskräfte entwickelt wurden. Sie basieren auf den höchsten Standards auf diesem Gebiet.
- Wir ermutigen alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, sich Belästigungen nicht gefallen zu lassen und nicht schweigend zuzusehen.
- Als Führungskräfte achten wir besonders auf Respekt beim Umgang der Mitarbeiter untereinander. Wir unterbinden aggressives Verhalten, Verunglimpfungen oder Diskriminierung.
- Wir sind uns bewusst, dass in nachgewiesenen Fällen von Mobbing oder sexueller Belästigung schwere Strafen drohen.



**Nach einem Treffen schlägt ein Kollege oder eine Kollegin mir vor, etwas mit ihm oder ihr zu trinken. Ich lehne das ab, aber er oder sie besteht mit Nachdruck darauf unter dem Vorwand, ein Projekt zu besprechen, das wir Ende des Monats präsentieren müssen. Dies ist mindestens das dritte Mal, dass die Person mich auf diese Weise bedrängt. Was kann ich tun?**

Diese Art von Verhalten ist bei Guerbet inakzeptabel. Wir empfehlen Ihnen dringend, Ihrem Vorgesetzten und der Personalabteilung Meldung zu machen.

### MEHR DAZU

Sie können mit Ihrem Personalverantwortlichen sprechen oder sich mit dem dafür zuständigen Ansprechpartner treffen.



## SOZIALER DIALOG

Die Gruppe betrachtet die Arbeitnehmervertretungen als echte Partner und hat den Dialog mit ihnen stets gefördert.

Für Guerbet wird der soziale Dialog auf der Grundlage gegenseitigen Vertrauens geführt. Er kann ein Hebel für bessere Leistungen und ein Motor des Wandels sein. Er basiert auf Transparenz, Austausch, Respekt und dem gemeinsamen Engagement, etwas zu erreichen. Guerbet respektiert und achtet die Rechte der Gewerkschaften in allen Ländern, in denen das Unternehmen vertreten ist.

Wie können wir als Mitarbeiter dazu beitragen?

- Wir können der Gewerkschaft unserer Wahl frei beitreten.
- Wir können an der Wahl von Arbeitnehmervertretern teilnehmen.
- Wir können uns mit allen Fragen und mit allen Problemen, egal ob sie einzelne oder alle Mitarbeiter betreffen, je nach Land direkt an die Arbeitnehmervertretungen oder Gewerkschaften wenden.

### MEHR DAZU

Sie können sich mit der Personalabteilung oder den Arbeitnehmervertretungen in Ihrem Land in Verbindung setzen.



# RESPEKT GEGENÜBER PATIENTEN UND GESUNDHEITS- DIENSTLEISTERN

Die Guerbet-Teams sind unbedingt bestrebt, die Erwartungen der Patienten und des medizinischen Personals zu erfüllen, indem sie sichere, wirksame und hochwertige Produkte und Dienstleistungen anbieten und brauchbare, zuverlässige und fundierte Informationen bereitstellen. Darüber hinaus handhabt Guerbet die Beziehungen zum medizinischen Personal in strikter Übereinstimmung mit den örtlichen Vorschriften. Die Gruppe interagiert mit Patientenverbänden und Patienten auf respektvolle und transparente Weise.



## QUALITÄT UND SICHERHEIT DER PRODUKTE

Bei Guerbet hat die Patientensicherheit oberste Priorität. Unser Engagement für Qualität spiegelt sich in unserem robusten Qualitätsmanagementsystem, umfassenden Arzneimittelsicherheits- und Medizinproduktüberwachungsprozessen sowie unserem kontinuierlichen Verbesserungsprogramm wider. Wir entwerfen und fertigen Kontrastmittel und Medizinprodukte, die ein günstiges Nutzen/Risiko-Verhältnis bieten und die höchsten Sicherheits- und Wirksamkeitsstandards gewährleisten. Wir halten alle geltenden Gesetze und bewährten Verfahrensrichtlinien ein und befolgen strenge Testprotokolle.

Wie können wir als Mitarbeiter dazu beitragen?

- Wir sind zutiefst verpflichtet, unsere Guerbet-Qualitätspolitik konsequent umzusetzen und höchste Standards für Qualität, Sicherheit und Rückverfolgbarkeit der Produkte einzuhalten.
- Wir übernehmen die Verantwortung für die Qualität und Leistung unserer Produkte und Dienstleistungen und binden alle Interessengruppen in der Wertschöpfungskette ein. Gemeinsam stellen wir die Patientensicherheit in jeder Phase unserer Abläufe sicher.
- Wir befolgen strikt unsere Qualitätspolitik und bewährte Verfahren, um unsere täglichen Abläufe zu leiten.
- Wir bewerten das Nutzen/Risiko-Verhältnis unserer Produkte regelmäßig neu, indem wir die weltweite wissenschaftliche Literatur, Konferenzpräsentationen und an Guerbet gemeldete unerwünschte Ereignisse überwachen.
- Wir bearbeiten Kundenfragen und -beschwerden schnell und effizient, um unsere Produkte und Dienstleistungen zu verbessern. Wir setzen proaktiv kontinuierliche Qualitätssicherungsmaßnahmen um, um Kundenzufriedenheit und Vertrauen zu gewährleisten.
- Wir fördern Qualität durch Prinzipien der Qualität durch Design, indem wir unsere Produkte, Methoden und Prozesse innovativ halten, zum Nutzen unserer Patienten.

### MEHR DAZU



Wenn Sie Fragen zur Qualität und Sicherheit unserer Produkte haben, schauen Sie bitte im Guerbet-Qualitäts-handbuch auf der Webseite guerbet.com nach.



Sie können sich auch an die Qualitätsabteilung wenden.



**In meiner Produktionsstraße gibt es ein Problem. Meine Straße funktioniert, aber ich befürchte, dass die Qualität der Produkte durch ein Problem beeinträchtigt wird. Was soll ich tun?**

Wenn Sie auf ein Problem an einer Produktionsstraße stoßen, das sich auf die Produktqualität auswirken kann, müssen Sie sofort Ihren Vorgesetzten oder den lokalen Qualitätsmanager benachrichtigen. Wenn ein Qualitätsproblem festgestellt wird, stellen Sie sicher, dass die entsprechende Information auf jeden Fall umgehend weitergegeben und dokumentiert wird.

## PRODUKTINFORMATIONEN

Guerbet verfolgt eine verantwortungsvolle Werbepolitik und respektiert das Verhältnis zwischen Ärzten und Patienten. Die Gruppe achtet darauf, dass die verbreiteten Informationen objektiv und nicht irreführend sind und den vernünftigen Einsatz ihrer Produkte fördern. Alle Werbematerialien werden ordnungsgemäß geprüft und genehmigt, um die Einhaltung der Vorschriften zu gewährleisten.

Wie können wir als Mitarbeiter dazu beitragen?

- Wir halten uns an die behördlichen Bestimmungen zur Bewerbung von Arzneimitteln und Medizinprodukten.
- Da unsere Kontrastmittel verschreibungspflichtige Medikamente sind, ist die Werbung ausschließlich Angehörigen der Gesundheitsberufe vorbehalten, und wir werben nicht in der Öffentlichkeit für sie.
- Wir überprüfen Werbeinformationen vor der Ausstrahlung aus wissenschaftlicher, technischer, regulatorischer, rechtlicher und ethischer Sicht, je nach Produkt.
- Wir bewerben unsere verschreibungspflichtigen Produkte nur für Indikationen, die von den zuständigen Gesundheitsbehörden ordnungsgemäß genehmigt wurden.
- Wir stellen sicher, dass alle Werbeinformationen über unsere Produkte auf relevanten Daten beruhen und belegbar sind.



**Auf einem internationalen Kongress möchte ich für ein Guerbet-Produkt werben, das nicht in jedem Land der Welt registriert ist. Ist das möglich?**

Ja, aber es ist nur dann möglich, wenn die Vorschriften des Landes, in dem der Kongress stattfindet, dies erlauben, und wenn die an die Genehmigung geknüpften Bedingungen erfüllt sind. Sie sollten daher den globalen Compliance-Manager für weitere Informationen kontaktieren.

**Darf ich als Guerbet-Mitarbeiter das Posting eines Gesundheitsexperten retweeten, der eines unserer pharmazeutischen Produkte lobt?**

Nein. Eine solche Aktion in sozialen Netzwerken kann mit Werbung in der Öffentlichkeit gleichgesetzt werden. Kontrastmittel unterliegen der ärztlichen Verschreibungspflicht, weshalb die Werbung in der Öffentlichkeit gesetzlich verboten ist. Daher sollten Sie ein solches Posting nicht weiterverbreiten.

### MEHR DAZU



Sie können in den Richtlinien der Gruppe zu den Werbepraktiken nachschauen. Je nach Situation können Sie sich auch an Ihren Vorgesetzten, Ihren Compliance-Ansprechpartner oder den Verantwortlichen in der Rechtsabteilung wenden.



## INTERAKTIONEN MIT GESUNDHEITSEXPERTEN

Guerbet betreibt den wissenschaftlichen Austausch mit Fachleuten des Gesundheitswesens zum Nutzen von Forschung und Lehre und in Übereinstimmung mit den geltenden Vorschriften. Um die Gefahr von Interessenkonflikten zu vermeiden, die der allgemeinen Gesundheit schaden könnten, macht die Gruppe diesen Austausch gemäß den geltenden Vorschriften öffentlich. Um die Gesundheit der Patienten zu schützen, respektiert Guerbet die Unabhängigkeit des medizinischen Personals und verlangt von den Mitarbeitern ein geschäftliches Verhalten, das ethischen Standards entspricht.

Wie können wir als Mitarbeiter dazu beitragen?

- Wir stellen sicher, dass unser Austausch mit den Akteuren des Gesundheitswesens gesetzeskonform ist, um deren Unabhängigkeit zu wahren.
- Wenn wir an Verkauf, Marketing, Werbung, Forschung oder Produktentwicklung beteiligt sind, bitten wir die Compliance-Verantwortlichen um Informationen über die Vorschriften und Verhaltensregeln in dem Land, in dem unser Partner tätig ist.
- Forschungsarbeiten, Beratertätigkeiten, Gutachtenerstellung, Schulungsaufgaben oder Präsentationen auf Kongressen im Namen von Guerbet werden durch einen Vertrag geregelt. Wir verpflichten uns, dafür zu sorgen, dass die damit verbundenen Honorare und Spesen sich im Rahmen unserer internen Regeln halten und in Übereinstimmung mit den geltenden Vorschriften öffentlich gemacht werden.
- Spenden zur Unterstützung von Forschung oder Schulung für medizinisches Personal unterliegen einer internen Überprüfung zur Sicherstellung der Konformität.
- Wir vergewissern uns, dass Anbieter, die möglicherweise in unserem Namen mit Akteuren des Gesundheitswesens interagieren, in dieser Hinsicht die geltenden Vorschriften einhalten.

### MEHR DAZU

Sie können in den Richtlinien der Gruppe für den Umgang mit medizinischem Personal nachschlagen. Wenn Sie Fragen oder Zweifel haben, können Sie sich auch an Ihren lokalen Compliance-Verantwortlichen wenden.



**Ich möchte einen im Krankenhaus tätigen Radiologen bitten, einen Vortrag auf einem internationalen Kongress zu halten. Er möchte, dass seine Reise- und Hotelkosten von Guerbet übernommen werden. Kann ich das akzeptieren?**

Reise- und Unterkunftskosten können übernommen werden, wenn sie mit einer legitimen Dienstleistung in Zusammenhang stehen und auf einen angemessenen Betrag begrenzt sind. Auf jeden Fall muss die Übernahme solcher Kosten von Ihrem Vorgesetzten und dem Compliance-Verantwortlichen genehmigt werden, um sicherzustellen, dass Sie die Guerbet-Richtlinien und die geltenden Vorschriften des Landes einhalten, in dem der Betreffende praktiziert.



## UMGANG MIT PATIENTENVERBÄNDEN

Die Patienten stehen im Mittelpunkt der geschäftlichen Tätigkeit von Guerbet. Die Gruppe interagiert mit Patientenverbänden und mit den Patienten selbst in einer transparenten und nicht werbenden Weise. Sie arbeitet mit ihnen nach ethischen Maßstäben und gemäß den geltenden Gesetzen zusammen – von der Entwicklungsphase bis zur Markteinführung und darüber hinaus. Der Austausch mit den Patienten und die Berücksichtigung ihrer Erfahrungen und Probleme sind für die Zukunft der medizinischen Forschung, der Diagnose und Behandlung von Krankheiten von großer Bedeutung. Er gewährleistet, dass auf die Bedürfnisse der Patienten besser eingegangen werden kann. Nur durch einen offenen und transparenten Dialog zwischen Patienten und Industrie können wir sicherstellen, dass der Standpunkt des Patienten zu einem integralen Bestandteil der Erforschung, Entwicklung und Bereitstellung von Diagnostik, Medikamenten und Medizinprodukten wird. Die Prinzipien der Zusammenarbeit zwischen Guerbet, Patientenorganisationen und Patienten sind in einer eigenen Unternehmensrichtlinie definiert, um transparente und ethisch einwandfreie Beziehungen zu gewährleisten.

Wie können wir als Mitarbeiter dazu beitragen?

- Wir unterhalten Partnerschaften mit Patientenverbänden, die es uns ermöglichen, unser Wissen über Krankheiten und die Informationen über unsere den Patienten zur Verfügung gestellten Produkte und Dienstleistungen zu verbessern und die Versorgung zu optimieren.
- Wir liefern sachliche und zuverlässige Informationen, die auf wissenschaftlichen Erkenntnissen beruhen.
- Wir garantieren die Sicherheit und schützen die Rechte der Patienten, die an klinischen Studien teilnehmen.



**Ich bin ein Mitarbeiter von Guerbet. Kann ich Kontakt zu einer Patientenvereinigung aufnehmen?**

Ja, aber Sie müssen Ihre Position bei Guerbet darlegen und klarstellen, dass Sie die Vereinigung in einem klar definierten, nicht der Werbung dienenden Rahmen kontaktieren.

**Ich treffe mich mit einem Patientenverband. Kann ich über Produkte und Dienstleistungen von Guerbet sprechen?**

Ja, Sie können sie erwähnen, aber Sie müssen darauf achten, sie nicht kommerziell zu bewerben, um die Mitglieder des Verbandes nicht zu verunsichern und nicht den Eindruck zu erwecken, sie zum Kauf drängen zu wollen.

### MEHR DAZU

Für weitere Informationen können Sie in den Richtlinien der Gruppe zu den Patientenbeziehungen nachschauen und den globalen Compliance-Manager kontaktieren.

# INTEGRES GESCHÄFTSGEBAREN

**Guerbet möchte ein vertrauenswürdiger Partner für alle Stakeholder sein.**

Die Gruppe führt ihre Geschäfte ethisch korrekt und integer. Diese beiden Prinzipien begründen und erhalten ihre Glaubwürdigkeit. Aus diesem Grund toleriert Guerbet keine Geschäftspraktiken, die Zweifel an der Seriosität der Mitarbeiter oder der Aktivitäten säen könnten, wie unlautere Handelspraktiken, Korruption, Interessenkonflikte, unverantwortliche Käufe oder Formen der Interessenvertretung, die nicht den geltenden Regeln entsprechen.

## HANDELS- UND WETTBEWERBSRECHT

Guerbet respektiert die Regeln des offenen, fairen und ehrlichen Wettbewerbs, wo immer die Gruppe tätig ist. So verbietet Guerbet jegliche Preisabsprachen, schützt Kunden und Partner vor unlauteren Geschäftspraktiken und verpflichtet sich, einschlägige Wettbewerbsinformationen zu beachten.

Wie können wir als Mitarbeiter dazu beitragen?

- Wir respektieren in allen Ländern, in denen wir tätig sind, die Regeln eines korrekten Angebots- und Verkaufsprozesses.
- Wir untersagen den Austausch sensibler kommerzieller, finanzieller und anderer Informationen mit Wettbewerbern sowie alle illegalen Geschäftspraktiken (Kartellbildung, Absprachen über Preise, Produktions- oder Verkaufsmengen und -kosten, Marktaufteilung usw.).
- Bei Zusammenkünften von Berufsverbänden oder Kongressen halten wir die gleichen Regeln ein, die auch für unsere Konkurrenten gelten, und verbieten jeden Austausch über Einzelheiten, der gegen das Wettbewerbsrecht verstößt. Im Zweifelsfall enthalten wir uns der Stimme oder verlassen die Sitzung unverzüglich und dokumentieren unsere Weigerung oder unseren Widerspruch. Darüber hinaus informieren wir unsere Vorgesetzten und die Rechtsabteilung so schnell wie möglich.
- Wir verzichten darauf, durch Wirtschaftsspionage, Diebstahl, Korruption oder andere illegale Mittel Informationen über unsere Konkurrenten einzuholen.

### MEHR DAZU

Wenn Sie weitere Informationen oder Ratschläge zu Geschäftspraktiken suchen, wenden Sie sich bitte an Ihren kaufmännischen Leiter oder an die Rechtsabteilung.



**Ich treffe bei einem Kongress einen ehemaligen Kollegen, der jetzt für einen Konkurrenten arbeitet. Er schlägt vor, einen Kaffee an unserem Stand zu trinken und fragt mich dabei, wie das Geschäft läuft und ob es mir gelungen ist, in dem Gebiet, für das er zuständig war, bessere Preise zu erzielen. Was soll ich antworten?**

Fordern Sie ihn auf, sich von unserem Stand zu entfernen. Sagen Sie ihm, dass Sie nicht über Geschäfte oder Preise reden werden, da solche Gespräche zwischen Konkurrenten verboten sind. Sprechen Sie dann mit Ihrem Vorgesetzten und, falls erforderlich, mit der Rechtsabteilung.

## KAMPF GEGEN KORRUPTION

Unter dem französischen Anti-Korruptionsgesetz Sapin II, dem US-amerikanischen FCPA und dem britischen Bribery Act bekämpft Guerbet aktiv Korruption und Einflussnahme mit einem spezifischen Programm. Das Vertrauen unserer Interessengruppen und unser langfristiger Erfolg hängen davon ab. Wachsamkeit ist daher für jeden, unabhängig von der hierarchischen Ebene oder dem Arbeitsplatz, unerlässlich, insbesondere in den Beziehungen zu Kunden, Vertriebspartnern, Agenten, Lieferanten, Verschreibern, öffentlichen Beamten und Vermittlern.

Wie können wir als Mitarbeiter dazu beitragen?

- Es ist uns untersagt, einer Person in offizieller Stellung (etwa einem Verwaltungsbeamten, vor allem, wenn er Einfluss auf die Gesundheitspolitik ausübt oder gesundheitspolizeiliche Funktionen oder entsprechende behördliche Vollmachten hat) irgendwelche Vorteile zu versprechen oder zu gewähren oder ihr Geld zu zahlen.
- Es ist uns untersagt, Angehörigen von Heilberufen Vorteile anzubieten oder zu gewähren mit der Absicht, in unzulässiger Weise ihre Entscheidung zu beeinflussen, unsere Produkte zu verschreiben, zu empfehlen, zu kaufen oder zu liefern.
- Wir streben für uns selbst und für uns nahestehende Personen keine Geschenke von natürlichen oder juristischen Personen an, mit denen wir Geschäftsbeziehungen unterhalten, und wir akzeptieren keine solchen Zuwendungen, da diese uns beeinflussen oder den Eindruck erwecken könnten, die Entscheidungen von Guerbet zu beeinflussen.
- Wir zahlen keine Schmiergelder, um bestimmte Verwaltungsverfahren zu beschleunigen, die bei den Behörden laufen oder unserem Unternehmen auferlegt wurden.
- Wir stellen sicher, dass die Dienstleister und Vertriebspartner, die in unserem Namen agieren, die Gesetze gegen Korruption respektieren und sich an die ethischen Werte von Guerbet halten.



**Unser Vertriebspartner sagt, dass er einen neuen Auftrag von einem großen radiologischen Zentrum erhalten kann, wenn wir für eine wohltätige Organisation spenden. Ich glaube, der Präsident dieser Organisation ist der Bruder des Leiters des radiologischen Zentrums. Was muss ich tun?**

Spenden Sie nicht und melden Sie den Fall der Compliance-Abteilung. Die Situation sieht nach einem Versuch aus, Korruption hinter einer Spende zu verbergen. Es kann auch vorkommen, dass ein Vertriebler oder Vertreter höhere Gebühren oder Provisionen als vorgesehen verlangt. Er könnte einen Teil davon nutzen, um die für die Erfüllung des Vertrags verantwortlichen Personen zu bestechen.

### MEHR DAZU

Wenn Sie weitere Informationen benötigen, können Sie die Antikorruptionsrichtlinie der Gruppe einsehen oder den Gruppen-Antikorruptionsmanager kontaktieren.



## INTERESSENKONFLIKTE

Die persönlichen, sozialen, finanziellen oder politischen Beziehungen oder Interessen von Guerbet-Mitarbeitern oder deren Familienmitgliedern können mit denen der Gruppe in Konflikt geraten. In diesem Fall erwartet Guerbet von seinen Mitarbeitern, dass sie in Bezug auf Beziehungen oder Aktivitäten, die ihre im Namen von Guerbet getroffenen Entscheidungen beeinflussen könnten, Transparenz zeigen und die Interessen des Unternehmens schützen, ohne einen persönlichen Vorteil daraus zu ziehen.

Wie können wir als Mitarbeiter dazu beitragen?

- Die Entscheidungen, die wir treffen, schützen immer die Interessen des Unternehmens.
- Unsere beruflichen Aktivitäten dürfen nicht dazu genutzt werden, persönliche Vorteile für uns selbst oder unsere nahen Angehörigen auf Kosten der Interessen des Konzerns zu erzielen.
- In Übereinstimmung mit den geltenden Verfahren informieren wir unsere Vorgesetzten schriftlich über alle tatsächlichen oder möglichen Interessenkonflikte, so dass das Unternehmen einen für die jeweilige Situation angemessenen Weg für den Umgang damit festlegen kann.
- Wir nehmen keine Geschenke von Dritten (Lieferanten, Vertriebsfirmen etc.) an.
- Wir lehnen alle Einladungen zu Veranstaltungen, Essen und alle anderen Arten von Vergünstigungen ab, die unsere Unabhängigkeit gefährden oder unser Urteil über einen Dritten verzerren oder auch nur entsprechend wahrgenommen werden könnten.

### MEHR DAZU

Wenn Sie Fragen oder Zweifel zu Interessenkonflikten haben, können Sie sich an Ihren Vorgesetzten, den Personalleiter oder auf die Richtlinie der Gruppe zu Interessenkonflikten beziehen.



**Für eines meiner Projekte möchte ich die Referenzierung eines Lieferanten vorschlagen, dessen Manager mein Schwager ist. Welche Vorsichtsmaßnahmen sollte ich treffen?**

In diesem Fall kann es zu einem Interessenkonflikt kommen, deshalb müssen Sie Ihren Vorgesetzten informieren, die Situation in transparenter Weise erklären und dokumentieren und sich nicht an der Entscheidung über die Referenzierung des Lieferanten beteiligen. Vergessen Sie nicht, dass selbst der Anschein eines Interessenkonflikts vermieden werden muss.



## VERANTWORTLICHER EINKAUF

Guerbet verfolgt eine verantwortungsvolle Einkaufspolitik, die auf kooperativen, ausgewogenen und gesunden Beziehungen zu den Lieferanten basiert. Guerbet verlangt von allen Mitarbeitern, die Einkäufe tätigen, dass sie in Übereinstimmung mit den Richtlinien für einen ethischen Einkauf handeln. Die Auswahlkriterien für unsere Lieferanten basieren auf offenen und fairen Wettbewerbsregeln. Darüber hinaus arbeitet Guerbet nur mit integren Lieferanten zusammen, die die Menschenrechte, das Arbeitsrecht, den Umweltschutz und die Geschäftsethik respektieren.

Guerbet hat beschlossen, soziale und ökologische Werte auch bei den Lieferanten zu fördern und diese aufzufordern, das auch bei ihren eigenen Geschäftspartnern zu tun.

Wie können wir als Mitarbeiter dazu beitragen?

- Wir wenden unsere Richtlinien für einen ethischen Einkauf an und stellen insbesondere sicher, dass wir weder direkt noch indirekt Geschenke, Zuwendungen in Form von Waren oder Dienstleistungen, Sachleistungen, Provisionen oder Geldzahlungen annehmen.
- Wir geben die von einem Lieferanten während einer Verhandlung oder einer Ausschreibung erhaltenen Informationen nicht an deren Mitbewerber weiter.
- Von einem Lieferanten erstellte Kreationen unterliegen dem Urheberrecht und können ohne vorherige Zustimmung nicht von uns vereinnahmt werden.
- Die referenzierten Dienstleister müssen unseren Werten entsprechen. So lehnen wir jeden Lieferanten ab, der Zwangsarbeit, Kinderarbeit oder illegale Arbeit nutzt und keine sicheren und gesunden Arbeitsbedingungen für seine Mitarbeiter gewährleistet.



**Ich führe eine Ausschreibung für unsere Büroustattung durch. Der erste Anbieter, den ich kontaktiert habe, bietet hochwertige, aber teure Produkte an. Zwei andere Anbieter haben keine Produkte von so hoher Qualität im Angebot, aber sie sind billiger. Kann ich dem ersten Anbieter die Angebote der anderen Anbieter weiterleiten, um ihn zu einer Senkung der Preise zu bewegen?**

Nein. Sie können dem ersten Anbieter ganz allgemein mitteilen, dass andere Ihnen bessere Preise anbieten, ohne jedoch die Preise oder die Identität dieser Anbieter preiszugeben. Andernfalls würden Sie dem ersten Anbieter vertrauliche Informationen über seine Konkurrenten geben, was unethisch und in vielen Ländern gesetzeswidrig wäre.

### MEHR DAZU

Wenn Sie Fragen zum verantwortlichen Einkauf haben, können Sie in den Ethik-Richtlinien für den Einkauf und für Lieferanten nachschauen oder die Einkaufsleitung kontaktieren.



## INTERESSENVERTRETUNG

Um das Verständnis unserer Stakeholder für die Herausforderungen zu verbessern, denen wir uns gegenübersehen, bemühen wir uns, unser Handeln, die Gründe für unser Handeln und seine Auswirkungen auf die Gesellschaft zu erklären. Im Geist von Verantwortung und Transparenz nimmt Guerbet an einem konstruktiven Austausch mit den Behörden und ihren Vertretern teil, die für die Ausarbeitung von Gesetzen und Vorschriften mit Auswirkungen auf unsere Geschäftstätigkeit zuständig sind. Guerbet hält sich an die vor Ort geltenden Vorschriften und ist gegebenenfalls in den Transparenzregistern eingetragen. Guerbet hat keine politische Zugehörigkeit.

### MEHR DAZU



Wenn Sie weitere Informationen über Lobbyarbeit für Guerbet wünschen, wenden Sie sich bitte an Ihre lokale Geschäftsleitung oder die Abteilung für öffentliche Angelegenheiten der Gruppe.

Was ist unsere Rolle als Mitarbeiter?

- Alle Informationen, die wir den Behörden zur Verfügung stellen, sind richtig, genau und fundiert.
- Wir beeinflussen Entscheidungsträger nicht mit irreführenden oder fehlerhaften Informationen, noch bieten wir Vergünstigungen oder Vorteile irgendwelcher Art an.
- Wir finanzieren oder unterstützen keine politischen Parteien, Politiker oder andere politische Institutionen im Namen von Guerbet.



**In dem Land, in dem ich für Guerbet arbeite, wird an einem Gesetz gearbeitet. Kann ich die Position der Gruppe gegenüber einem Abgeordneten vertreten?**

Ja, aber es muss in einem bestimmten Rahmen geschehen. Bevor Sie irgendwelche Maßnahmen ergreifen, müssen Sie zunächst Ihrem Vorgesetzten oder dem Management der Tochtergesellschaft, für die Sie arbeiten, Bericht erstatten, damit Ihr Vorgehen genehmigt und mit eventuell geplanten anderen Initiativen koordiniert werden kann. Vor jedem Termin müssen Sie eine schriftliche Notiz über die Punkte vorbereiten, die Sie diesem Abgeordneten mitteilen möchten.

**Ich kandidiere bei einer Wahl. Kann ich Guerbet um Unterstützung bitten?**

Guerbet respektiert die politische Meinung und das Engagement jeder und jedes Einzelnen. Allerdings äußern Sie Ihre Überzeugungen als Einzelperson. Sie dürfen dabei niemals im Namen von Guerbet auftreten. Ihre Kollegen können Ihnen individuelle und persönliche Unterstützung bei Ihren politischen Aktivitäten leisten, aber nicht in Verbindung mit Guerbet. Ich kann daher in keiner Weise die Unterstützung der Gruppe für mein Engagement beanspruchen. Ebenso darf ein Mitarbeiter, der an einer politischen Kampagne beteiligt ist, keine Unternehmensressourcen (Arbeitszeit, Fotokopierer, Material oder ähnliches) für diesen Zweck verwenden.

# RESPEKT FÜR DAS UNTERNEHMEN

Guerbet



**Mitarbeiter von Guerbet verpflichten sich, die Einrichtungen der Gruppe, in denen sie arbeiten, zu schützen.** Sie stellen sicher, dass bei ihren Handlungen und Äußerungen das Unternehmensimage nicht beschädigt wird. Sie verwenden die materiellen oder immateriellen Vermögenswerte der Gruppe (zum Beispiel private Daten oder vertrauliche Informationen) nicht für persönliche Zwecke. Sie achten darauf, keine Insiderinformationen auf strafbare Weise zum eigenen Vorteil zu verwenden.

## SCHUTZ DER VERMÖGENSWERTE DER GRUPPE



Die Vermögenswerte von Guerbet setzen sich aus materiellen (Gebäude, Industrieanlagen, Informationstechnologie, Rohstoffe usw.) sowie immateriellen Vermögenswerten (Know-how, Marken und Patente, industrielle Verfahren, Image und Reputation) zusammen. Sie ermöglichen es uns, unsere Strategie umzusetzen, unsere Ziele zu erreichen und unsere Nachhaltigkeit zu sichern.

Wie können wir als Mitarbeiter dazu beitragen?

- Wir setzen das Unternehmensvermögen wirksam für geschäftliche Zwecke ein und ergreifen die erforderlichen Maßnahmen, um es vor Schäden, Verlust oder Diebstahl zu schützen.
- Wir verzichten darauf, die materiellen oder immateriellen Vermögenswerte des Unternehmens zu unserem persönlichen Vorteil oder zum Vorteil von Dritten zu nutzen.
- Wir halten die Vermögenswerte im bestmöglichen Zustand und führen regelmäßig Bestandsaufnahmen durch, auch wenn die Vermögenswerte vorübergehend bei Dritten aufbewahrt werden.
- Wir entfernen kein Eigentum aus den Räumlichkeiten von Guerbet, es sei denn, dies ist für unsere Tätigkeit erforderlich und wurde ordnungsgemäß genehmigt.
- Wir sichern den Zugang zu unseren Räumlichkeiten, unserem Netzwerk und unseren Informationssystemen.
- Wir halten uns an die Regeln der Gruppe zur IT-Sicherheit. Dazu gehört, dass wir unsere Passwörter und persönlichen Zugangscodes nicht weitergeben, und dass wir besonders wachsam sind, wenn wir E-Mails von unbekanntem Absendern erhalten oder von solchen, die sich als Bekannte ausgeben.
- Wenn ein Mitarbeiter das Unternehmen verlässt, stellt der Vorgesetzte sicher, dass die dem Mitarbeiter zugewiesenen Vermögenswerte an das Unternehmen zurückgegeben werden und dass sein Zugang zu den Informationssystemen rechtzeitig deaktiviert wird.

### MEHR DAZU

Wenn Sie weitere Informationen wünschen oder eine Frage zum Schutz von Guerbet-Vermögenswerten haben, wenden Sie sich bitte an die interne Kontrollabteilung oder an den Leiter der Abteilung für Informationssicherheit bei der Gruppe.



**Eine mir unbekannt Person ist ohne Ausweis und ohne Begleitung durch einen Mitarbeiter von Guerbet in unseren Räumlichkeiten unterwegs. Ich vermute, dass diese Person die Räumlichkeiten unberechtigterweise betreten hat. Was soll ich tun?**

Die Anwesenheit auf dem Firmengelände ist nicht ordnungsgemäß autorisierten Personen untersagt. Wenn es sich um den Mitarbeiter eines Fremdunternehmens handelt, muss ein Ansprechpartner von Guerbet die Einhaltung der Zugangs- und Sicherheitsvorschriften sicherstellen. Stellen Sie die Person zur Rede und begleiten Sie sie gegebenenfalls an die Rezeption. Informieren Sie Ihren Vorgesetzten oder den Sicherheitsdienst.

**Ich empfangen einen externen Berater, der sich mit seinem Netzwerkkabel an das Firmennetzwerk anschließen möchte. Ist das möglich?**

Nein, wenn er Zugang zum Internet benötigt, muss er sich im Wifi Guest anmelden. Sie dürfen nicht zulassen, dass eine interne oder externe Person einen Computer, der nicht von Guerbet bereitgestellt wurde, an das Firmennetzwerk anschließt. In solchen Fällen müssen Sie Ihren Vorgesetzten und gegebenenfalls die IT-Abteilung benachrichtigen.

## EXTERNE KOMMUNIKATION



Von den Mitarbeitern der Gruppe wird erwartet, dass sie verantwortungsbewusst mit der Außenwelt kommunizieren und sich mit Bedacht äußern. Wir sind ein börsennotiertes Unternehmen. Daher kann jede Kommunikation an die Medien den Interessen und dem Ruf des Unternehmens schaden. Externe Kommunikation hat Auswirkungen auf das Image von Guerbet und muss sorgfältig vorbereitet werden.

Wie können wir als Mitarbeiter dazu beitragen?

- Wir sprechen nicht im Namen von Guerbet, wenn wir nicht entsprechend ermächtigt sind oder keine vorherige Genehmigung von der Kommunikationsabteilung der Gruppe erhalten haben.
- Wenn wir von Journalisten kontaktiert werden, stimmen wir uns mit der Kommunikationsabteilung der Gruppe ab, bevor wir Fragen beantworten.
- Wir äußern uns nicht auf verunglimpfende Weise.
- Wenn wir über soziale Netzwerke kommunizieren, bleiben wir sehr wachsam: Wir halten uns an die Vorschriften für unsere Produkte (pharmazeutische und medizinische Erzeugnisse), veröffentlichen keine sensiblen oder vertraulichen Informationen und respektieren das Recht am eigenen Bild.



**Kann ich Fotos von einem Guerbet-Event auf meinem persönlichen LinkedIn-, Instagram- oder Facebook-Profil posten?**

Nein. Sie sollten niemals Bilder, die als öffentliche Werbung angesehen werden könnten, im Zusammenhang mit einem pharmazeutischen Produkt posten. Achten Sie auch streng darauf, keine unangemessenen Bilder zu veröffentlichen oder sensible oder vertrauliche Informationen über Guerbet preiszugeben. Im Zweifelsfall sollten Sie sich an die Kommunikationsabteilung der Gruppe wenden.

### MEHR DAZU

Sie können die für die Mitarbeiter bestimmten Verfahrensregeln der Gruppe für die Kommunikation mit den Medien und die Nutzung sozialer Netzwerke einsehen.

Wenn Sie Fragen haben und wenn Sie nachteilige Informationen oder Kommentare zu Guerbet gefunden haben, wenden Sie sich bitte sofort an die Kommunikationsabteilung:

[direction.communication@guerbet.com](mailto:direction.communication@guerbet.com)

Wenn Mitarbeiter von Guerbet im Internet unerwünschte Meldungen veröffentlichen, muss dies gemäß dem vor Ort geltenden Verfahren gemeldet werden.



## SCHUTZ PERSONENBEZOGENER DATEN

Guerbet hat eine Datenschutzrichtlinie gemäß der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) umgesetzt. Dementsprechend implementiert Guerbet technische und organisatorische Maßnahmen, um die Rechte der Stakeholder (Mitarbeiter, Kunden, Gesundheitsfachkräfte, Patienten), mit denen es interagiert, zu schützen.

Wie können wir als Mitarbeiter dazu beitragen?

- Wir alle sind zur Einhaltung der Datenschutzrichtlinien von Guerbet verpflichtet. Wir sind in diesem Sinn bestrebt, die Erfassung personenbezogener Daten strikt auf die Erfordernisse unserer Geschäftstätigkeit zu beschränken.
- Wir respektieren den Zweck der Datenverarbeitung und geben in diesem Zusammenhang keine personenbezogenen Daten unbefugt weiter, tauschen sie aus oder offenbaren sie.
- Wo zutreffend, sind unsere Dienstleister verpflichtet, geeignete technische und organisatorische Maßnahmen zu ergreifen, um die ihnen von Guerbet anvertrauten personenbezogenen Daten zu schützen.
- Wir sind verpflichtet, eine Schulung zur Sensibilisierung für die grundlegenden Regeln des Schutzes personenbezogener Daten zu absolvieren.

### MEHR DAZU

Lesen Sie die Guerbet-Datenschutzrichtlinien oder wenden Sie sich an den Datenschutzbeauftragten der Gruppe

[dataprotection.officer@guerbet.com](mailto:dataprotection.officer@guerbet.com)

Er ist dafür verantwortlich, die Einhaltung der europäischen Datenschutzverordnung innerhalb des Unternehmens zu überwachen.



**Ich habe in meinem Laptop eine Datei mit Kunden oder Interessenten, die nur ich kenne und verwalte. Kann ich sie verwenden oder behalten?**

Nein, personenbezogene Kundendaten dürfen nur mit den vom Unternehmen dafür eingerichteten Tools verwaltet werden. Die Speicherung der personenbezogenen Daten eines Kunden auf einem von der IT-Abteilung nicht genehmigten Medium (USB-Stick, externe Festplatte) stellt außerdem ein Sicherheitsrisiko dar.



## SCHUTZ VERTRAULICHER INFORMATIONEN

Ein bedeutender Teil der vertraulichen Informationen gehört zu den immateriellen Vermögenswerten von Guerbet. Die unbefugte Offenlegung vertraulicher Informationen, selbst wenn sie unbeabsichtigt erfolgt, kann der Gruppe erheblichen Schaden zufügen. Daher ist es wichtig, dass wir alle ein entsprechendes Bewusstsein entwickeln, insbesondere wenn wir Zugang zu sensiblen Informationen haben. Wir müssen in der Lage sein, den Grad der Vertraulichkeit von Informationen zu kontrollieren sowie die geeigneten Schutzmaßnahmen zu implementieren, wenn diese intern oder an Dritte weitergegeben werden.

Wie können wir als Mitarbeiter dazu beitragen?

- Wir schützen nicht öffentliche interne Informationen, die Eigentum der Gruppe sind, sowie solche, die uns von einer dritten Partei in Übereinstimmung mit den Gruppenvertraulichkeitspolitik anvertraut wurden.
- Diese Informationen müssen gemäß den Bestimmungen dieser Richtlinien aufbewahrt, gedruckt, gescannt, kopiert, übertragen oder vernichtet werden.
- Im Hinblick auf Forschung und Innovation setzen wir vertragliche Verpflichtungen in Bezug auf den Schutz der Ergebnisse der Zusammenarbeit mit Dritten durch.
- Wir kommunizieren nicht ohne vorherige Genehmigung über laufende Forschungs- und Entwicklungstätigkeiten oder über andere vertrauliche Informationen.



**Ich arbeite an einem Projekt, das bis zu einem bestimmten Datum vertraulich bleiben muss. Ich muss mich mit einem meiner Kollegen per E-Mail austauschen und einen Anhang weiterleiten, den ich zuvor von einer Drittpartei erhalten habe. Ich schicke versehentlich eine für den Kollegen bestimmte Mail, deren Inhalt sich auf das vertrauliche Projekt bezieht, an diese Drittpartei. Ich erkenne den Fehler zu spät. Was kann ich tun?**

Mitarbeiter müssen sicherstellen, dass eine Vertraulichkeitsvereinbarung mit der betreffenden dritten Partei besteht. In diesem Fall muss die versehentlich gesendete E-Mail zurückgerufen werden. Wenn dies nicht möglich ist, muss der Mitarbeiter so schnell wie möglich eine E-Mail senden, um die dritte Partei darüber zu informieren, dass sie versehentlich vertrauliche Informationen erhalten hat, die nicht für sie bestimmt waren. Der Mitarbeiter muss die dritte Partei auch um eine sofortige Bestätigung bitten, dass die E-Mail gelöscht wurde. Der Vorfall muss dem Projektleiter gemeldet werden.

### MEHR DAZU

Weitere Informationen finden Sie in der Datenschutzrichtlinie der Gruppe. Sie können sich auch an die Rechtsabteilung wenden.



## VERHINDERUNG VON INSIDERGESCHÄFTEN

Guerbet ist ein börsennotiertes Unternehmen. Die gesamte Finanzkommunikation wird von der Finanzaufsichtsbehörde AMF (Autorité des Marchés Financiers) reguliert und beaufsichtigt. In diesem Zusammenhang wird unter Insidergeschäften folgendes verstanden: die Nutzung oder Verbreitung von vertraulichen Informationen (Ergebnisse klinischer Studien, Fusionen und Übernahmen, Unternehmensstrategie, neue Märkte usw.), die den Aktienkurs der Gruppe beeinflussen könnten, für persönliche Zwecke. Solche Insidergeschäfte sind gesetzlich streng verboten und werden strafrechtlich verfolgt.

### MEHR DAZU

Für weitere Informationen schauen Sie sich bitte die Verfahrensregeln der Gruppe zur Verhinderung von Insidergeschäften an oder wenden Sie sich an die Rechtsabteilung.

Wie können wir als Mitarbeiter dazu beitragen?

- Wenn wir im Rahmen unserer Arbeit an Insider-Informationen gelangen, verwenden wir sie nicht für Geschäfte mit Guerbet-Aktien.
- Führungskräfte, Mitarbeiter und Personen, die Zugang zu vertraulichen Informationen haben, verwenden diese nicht und erwecken durch ihr Verhalten auch nicht den Verdacht, sie verwendet zu haben – insbesondere in der Zeit vor der Veröffentlichung von Finanzergebnissen oder vor bedeutenden geschäftlichen Vorgängen.
- Wir halten uns an das geltende Recht und das in der Gruppe geltende Verfahren zur Verhinderung von Insidergeschäften und zum Handel mit Wertpapieren (es gilt für Mitarbeiter und Führungskräfte von Guerbet und deren nahe Familienangehörige).



**Ich arbeite an einer Produktionsstraße und bin stolz darauf, an der Herstellung eines neuen Stoffes mitzuwirken, der einen unserer Märkte revolutionieren könnte. Kann ich mit meiner Familie und meinen Freunden darüber sprechen?**

Nein. Sie können sagen, dass Sie an einem neuen Produkt arbeiten, aber Sie dürfen keine weiteren Informationen preisgeben, die in die falschen Hände geraten und den Kurs der Guerbet-Aktie beeinflussen könnten.



## UMWELTSCHUTZ

**Guerbet ist sich der Bedeutung des Umweltschutzes bewusst und verfolgt eine nachhaltige Entwicklung.**

Das Unternehmen ist bestrebt, seinen ökologischen Fußabdruck in seinem gesamten Tätigkeitsbereich zu verringern: von der Rohstoffbeschaffung über die Herstellung von Kontrastmitteln und medizinischen Geräten bis hin zur Auslieferung der Produkte an die Kunden. Die Gruppe verpflichtet sich, ihre Prozesse und Abfälle zu kontrollieren und gleichzeitig nach Innovationen zu suchen, um deren Umweltauswirkungen zu verringern. Die Gruppe trägt den Herausforderungen der globalen Erwärmung Rechnung. Alle entsprechenden Maßnahmen werden unter strikter Einhaltung der geltenden Vorschriften und Standards an allen Orten durchgeführt, an denen Guerbet tätig ist.



## KONTROLLE UND REDUZIERUNG VON UMWELTAUSWIRKUNGEN

Guerbet setzt Lösungen zum Schutz der Umwelt um, indem es seine Industrieanlagen kontrolliert und Maßnahmen ergreift, um seine Umweltauswirkungen entlang der gesamten Wertschöpfungskette zu reduzieren, von der Beschaffung der Rohstoffe bis zum Ende des Produktlebenszyklus, beginnend mit der Entwurfsphase (nachhaltige Nutzung natürlicher Ressourcen, Kontrolle der Produktionsprozesse, Entwicklung innovativer Verfahren und Kontrolle verschiedener Abfallarten).

Wie können wir als Mitarbeiter dazu beitragen?

- Wir berücksichtigen die Umwelt bereits in der Entwurfsphase unserer Projekte und wählen Lieferanten anhand von Umweltkriterien aus.
- Wir fördern das Umweltbewusstsein sowohl individuell als auch als Bürger und ermutigen zu täglichen Maßnahmen zur Reduzierung der CO<sub>2</sub>-Emissionen, wie die Wahl umweltfreundlicher Transportmittel für Geschäftsreisen und verantwortungsbewusstes Fahren.
- Wir praktizieren die 3R—Reduzieren, Wiederverwenden, Recyceln—bei allen unseren Beschaffungen, um natürliche Ressourcen zu schonen und den Plastikverbrauch zu begrenzen.
- Am Arbeitsplatz kontrollieren wir den Abfall und reduzieren den Energieverbrauch, indem wir die Energieeffizienz fördern, das Licht ausschalten, wenn es nicht gebraucht wird, und die Klimaanlage auf ein Minimum reduzieren.
- Wir melden umgehend alle Situationen, die Ressourcen beeinträchtigen oder übermäßigen Abfall erzeugen könnten, und befolgen Anweisungen, um Umweltunfälle zu verhindern.

### MEHR DAZU

Für weitere Informationen oder bei Fragen können Sie sich an Ihren Vorgesetzten oder an Ihren SGU-Verantwortlichen wenden.



#### **Ich sehe, dass Wasser ausläuft. Soll ich eingreifen?**

Ja. Sie sind zum Eingreifen verpflichtet. Beheben Sie das Problem, wenn das unter sicheren Bedingungen möglich ist, oder melden Sie die Situation unverzüglich.

**Ein Kontrollsystem zur Verhinderung von Umweltverschmutzung ist defekt. Ich habe gerade erfahren, dass es noch ein paar Tage dauern wird, bis das Problem behoben werden kann. Ich befürchte, dass ein Produktionsstopp verhängt wird, wenn ich die Sache melde. Wir liegen bereits weit hinter dem Zeitplan zurück. Was soll ich tun?**

Sie sollten diese Situation so schnell wie möglich Ihrem Vorgesetzten oder Ihrem lokalen SGU-Verantwortlichen melden, damit gemeinsam nach einer Lösung gesucht werden kann. Gegebenenfalls wird die Produktion gestoppt werden müssen.



## KAMPF GEGEN DIE GLOBALE ERWÄRMUNG

Als verantwortungsbewusstes Unternehmen ergreift Guerbet Maßnahmen, um die mit dem Klimawandel verbundenen Risiken anzugehen und die CO<sub>2</sub>-Emissionen zu reduzieren.

Wie können wir als Mitarbeiter dazu beitragen?

- Wo immer möglich, geben wir dem Seetransport unserer Produkte Vorrang vor dem Lufttransport.
- Wir implementieren einen kontinuierlichen Verbesserungsprozess mit unseren Lieferanten mit dem größten CO<sub>2</sub>-Fußabdruck oder wir wählen Lieferanten mit einem kleineren CO<sub>2</sub>-Fußabdruck aus.
- Wir ergreifen Maßnahmen zur Verringerung der Treibhausgasemissionen an unseren Produktionsstandorten.
- Wir bevorzugen die Kommunikation auf Distanz, etwa durch Videokonferenzen, damit weniger Reisen notwendig werden.



#### **Ich muss Material einkaufen und berücksichtige dabei natürlich den Preis. Soll ich die billigsten Produkte kaufen?**

Nein, der Preis ist nicht das einzige Kriterium. Neben dem Preisaspekt müssen Sie die Auswirkungen auf die Umwelt und das Klima betrachten (geringerer Energieverbrauch, wiederverwertbares Material, Anteil an Recyclingmaterial und ähnliches).

### MEHR DAZU

Für weitere Informationen oder bei Fragen können Sie sich an Ihren Vorgesetzten oder an Ihren lokalen SGU-Verantwortlichen wenden.

[www.guerbet.com](http://www.guerbet.com)

---

**Die Missachtung der vor Ort geltenden allgemeinen Gesetze, der speziellen Vorschriften und der Verfahren der Gruppe, in denen sich diese Gesetze und Vorschriften spiegeln, kann schwerwiegende Konsequenzen für Guerbet und für alle beteiligten Personen nach sich ziehen. Die Gesetze und Vorschriften, auf die in den einzelnen Kapiteln der Charta Bezug genommen wird – insbesondere die auf Wettbewerbsrecht und Korruptionsbekämpfung bezogenen – unterliegen zivil- oder strafrechtlichen Sanktionen, die im Falle von Verstößen zur Anwendung kommen können.**

---